

แผนการพัฒนา

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
โทร. ๐๗๔-๖๙๑๓๐๓

คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบล

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งครอบคลุมถึง บุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาชัยสน ที่กฎหมายกำหนดเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนางานในหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างบุคลิกภาพ

แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงเป็นเครื่องมือในการนำทิศทาง การพัฒนาบุคลากรภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา งบประมาณ และการติดตาม ประเมินผล ซึ่งผลของการวางแผนพัฒนาดังกล่าวจะนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์ และพันธกิจการพัฒนา	๒
๒.๑ วิสัยทัศน์	
๒.๒ พันธกิจ	
๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๓
๓.๑ วัตถุประสงค์	
๓.๒ เป้าหมายการพัฒนา	
๔. หลักยุทธการการพัฒนา	๓
๕. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๔
๕.๑ วิธีการพัฒนา	
๕.๒ ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	
๖. เงื่อนไขในการดำเนินการพัฒนา	๔
๗. การติดตามและประเมินผลการพัฒนา	๕
๘. จำนวนบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๘
๙. รายละเอียดการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน	๑๐

แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในหมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดเป็นแผนพัฒนาระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนางานในหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างบุคลิกภาพ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนด้วย

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกานี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง

๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลาที่มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

๒. วิสัยทัศน์ และพันธกิจการพัฒนา และยุทธศาสตร์

๒.๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาบุคลากรไปสู่ความเป็นมาตรฐาน เพื่อองค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

๒.๒ พันธกิจ

๒.๒.๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนมีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างสูงสุด

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มาตรฐาน
๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ที่จำเป็นและเหมาะสม
๓. พัฒนาบุคลากรอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
๒. ร้อยละของผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม
๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒.๒.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน มีค่านิยมขององค์กรร่วมกัน
ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ที่มีต่อบุคคลภายนอก
ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรในทุกระดับ

๒. สร้างค่านิยมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัดเพื่อเชื่อมโยงไปสู่วัฒนธรรม ขององค์กร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
 ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร
- ๒.๒.๓ เสริมสร้างบุคลิกภาพและคุณสมบัติในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทุกระดับ
- เป้าประสงค์ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน มีบุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ผลสำเร็จของงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากร แต่ละคน
- ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
๒. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศูนย์
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๓.๑ วัตถุประสงค์

๓.๑.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอและตลอดเวลา

๓.๑.๒ เพื่อพัฒนาศูนย์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ให้มีประสิทธิภาพ ใน ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่างๆ เป็นต้น

(๒) ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง การเป็นผู้นำ การพัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์ การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๕) ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๑.๓ เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพัทลุง

๓.๒ เป้าหมายการพัฒนา

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ต้องได้รับการพัฒนาตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๔. หลักสูตรการพัฒนา

สำหรับหลักสูตรในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตร หรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๔.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น

๔.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในวิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน ความสนใจ ใฝ่รู้ มีการพัฒนาหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมา พัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เหมาะสม และทันสมัย ต่อการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน

๔.๓ หลักสูตรความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ที่จำเป็นประจำ สายงาน ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร ได้แก่ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง การเป็นผู้นำ การพัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น

๔.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๔.๖ หลักสูตรการเสริมสร้างบุคลิกภาพและคุณสมบัติในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสาร และสื่อความหมาย

๔.๗ หลักสูตรการศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ได้แก่ การเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศโดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๔.๘ หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับเขตการค้าเสรีอาเซียน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับเขตการค้าเสรีอาเซียน

๔.๙ หลักสูตรการดูงานเพิ่มเติมในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการ ดูงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นการนำความรู้หรือแนวคิดมาปรับประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

๕. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

๕.๑ วิธีการพัฒนา

๕.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน อาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น ซึ่งในแต่ละครั้งที่ดำเนินการอาจใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความจำเป็น ความเหมาะสม หลักสูตรการพัฒนางบประมาณ สื่อการฝึกอบรม วิทยากร ระยะเวลา และการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการอบรม โดยกำหนดวิธีการพัฒนาออกเป็นดังนี้

- (๑) วิธีการปฐมนิเทศ
- (๒) วิธีการมอบหมายงาน หรือการสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๓) วิธีการสอนงาน การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ร่วมกัน หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม
- (๔) วิธีการฝึกอบรม
- (๕) วิธีการศึกษา หรือดูงาน
- (๖) วิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา

๕.๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการรับผิดชอบควบคุม ดูแล และพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้กำหนดระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ออกเป็น ๒ แบบ ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบระยะสั้น ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น ความจำเป็นและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา งบประมาณ และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร เป็นต้น

แบบที่ ๒ แบบระยะยาว ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาเป็นไปตามรอบแผนการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๖. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ดังนี้

- ๖.๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๘๐๔,๐๐๐ บาท
- ๖.๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๗๓๔,๐๐๐ บาท
- ๖.๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๘๔๒,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ สำหรับงบประมาณในการดำเนินการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน โดยละเอียดขึ้นอยู่กับรายจ่ายหลักสูตรการพัฒนาในแต่ละหลักสูตรรวมถึงวิธีการ ระยะเวลา สื่อการฝึกอบรม วิทยากร และกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการ พัฒนา

๗. การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๗.๑ การติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน แบ่งได้ดังนี้

๗.๑.๑ การติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายของการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน โดยในแต่ละปีงบประมาณพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี

๗.๑.๒ การติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน กำหนดให้ในเบื้องต้นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ประเมินผล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๗.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน กำหนดให้มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดทุกส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๗.๒.๑ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนา มีดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง แต่ละคนขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรม ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนแต่ละคน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม

๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม ของกลุ่มเป้าหมาย วิธีการ หลักสูตร ระยะเวลา และงบประมาณในการพัฒนา

๕. เสนอความเห็นต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน เพื่อพิจารณา สั่งการ เช่น การจัดฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาเพิ่มเติม หรือการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ เป็นต้น

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ทั้งก่อนและหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา

๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง

๘. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒.๒ กระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนแต่ละคน

๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้น ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

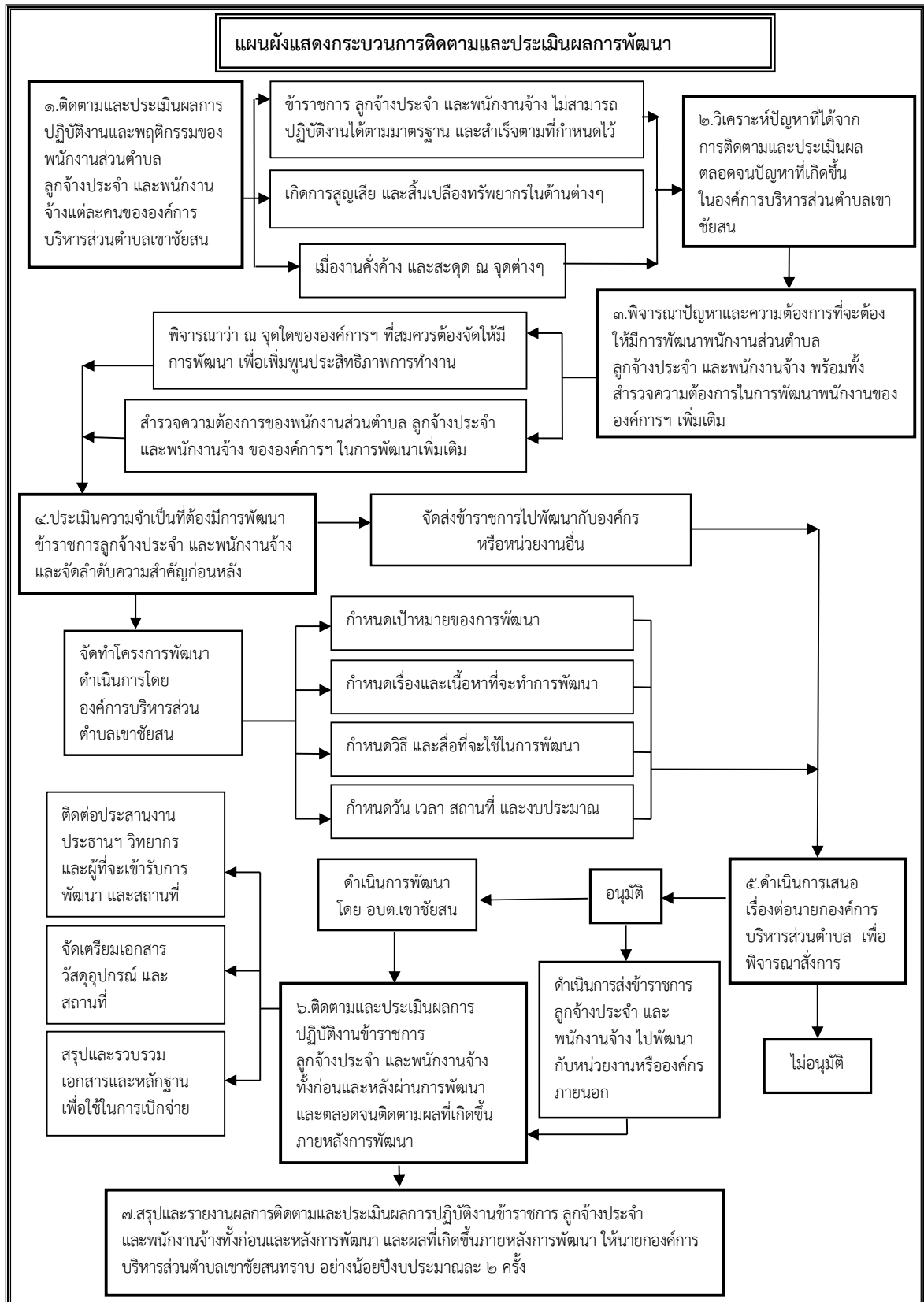
๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม

๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ และจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง

๕. ดำเนินการความเห็นต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลเขาค้อ เพื่อพิจารณาสั่งการ

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ทั้งก่อนและหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา

๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเขาค้อทราบ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง



๘. จำนวนบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๘.๑ จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ลำดับที่	ประเภท	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	พนักงานส่วนตำบล	๓๓	๓๓	๓๓	
๒	พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๐	๑๐	๑๐	
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	
๔	พนักงานจ้าง	๕๒	๕๒	๕๒	
	รวม	๙๖	๙๖	๙๖	

๘.๒ จำนวนพนักงานส่วนตำบลตามสายงาน

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๒	๒	
๒	นักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	
๓	นักบริหารงานการคลัง	๑	๑	๑	
๔	นักบริหารงานช่าง	๑	๑	๑	
๕	นักบริหารงานการศึกษา	๑	๑	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	
๘	นิติกร	๑	๑	๑	
๙	นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	
๑๐	นักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	๑	
๑๑	นักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	
๑๒	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	
๑๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	
๑๔	นักวิชาการคลัง	๑	๑	๑	
๑๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	
๑๖	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	
๑๗	วิศวกรโยธา	๑	๑	๑	
๑๘	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	
๒๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	
๒๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	
๒๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	
๒๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	
๒๕	นายช่างโยธา	๒	๒	๒	
๒๖	นายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	
๒๗	นายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	
๒๘	เจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	
๒๙	นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	
๓๐	การสอน	๖	๖	๖	
	รวม	๓๙	๓๙	๓๙	

รายละเอียดแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

๑. ยุทธศาสตร์ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒,๕๖๔	๒๕๖๕	๒,๕๖๖			
๑	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลตามหลักสูตรต่าง ๆ ตามแผน การฝึกอบรมของสถาบันพัฒนา บุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นและโครงการที่ดำเนิน การร่วมกับสถาบัน องค์กรต่าง ๆ เพื่อ พัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ของ อบต.เขาชัยสน	เพื่อพัฒนาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากรของ อบต.เขาชัยสน	พนักงาน อบต.เขาชัยสน	๙๕๒,๐๐๐	๙๕๒,๐๐๐	๙๕๒,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจแนวคิดในการ ทำงาน การพัฒนา ตนเองและนำมา ถ่ายทอดบทเรียนและ ปรับใช้ในการปฏิบัติ งานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	บุคลากรของ อบต.ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร	ทุกกองใน สังกัด อบต.
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ (e-lass) ระบบข้อมูล รายจ่าย	เพื่อทบทวนการปฏิบัติงาน บนระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง และพัสดุ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาชัยสน	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวคิดใน การทำงาน พัฒนา ตนเองและนำมา ถ่ายทอดบทเรียนและ ปรับใช้ในการปฏิบัติ งานได้ดียิ่งขึ้น	๑.ทุกส่วนราชการใน สังกัด อบต.เขาชัยสน สามารถวางฎีกาเบิก จ่ายเงินบนระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ ๒.กองคลังสามารถ ตรวจฎีกาและเบิกจ่าย เงินบนระบบบัญชี คอมพิวเตอร์ได้	กองคลัง
๓	โครงการอบรมจัดทำแผนพัฒนา การศึกษาของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ฝึกอบรมการจัดทำแผน	๑ ครั้ง/ปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนการอบรม	บุคลากรของ อบต. สามารถจัดทำ แผนการศึกษาได้ อย่างถูกต้อง	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒,๕๖๔	๒๕๖๕	๒,๕๖๖			
๔	โครงการพัฒนาบุคลากร (จนท.) ผู้รับผิดชอบดูแลสนามกีฬา อบต.เขาชัยสน	เพื่อพัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบดูแลสนามกีฬามีความรู้และเข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเพิ่มมากขึ้น	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบดูแลสนามกีฬา อบต.เขาชัยสน			๑๐,๐๐๐	บุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ ๘๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เข้าใจบทบาทและหน้าที่ของตนเพิ่มมากขึ้น	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
๕	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอบต.เขาชัยสน	๑.เพื่อพัฒนาครูให้มีความรู้ในการจัดการเรียนการสอนแต่ละกลุ่มสาระ ๒.พัฒนาครูในสถานศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ๓.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการพัฒนาตนเอง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องขององค์กรบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	ครูได้รับการพัฒนาตนเองและพัฒนาครอบครัวตามเกณฑ์มาตรฐาน	๑.ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ๒.ครูและบุคลากรได้รับประสบการณ์ตรงสามารถพัฒนาตนเองและพัฒนางานได้ดีและมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
๖	โครงการฝึกอบรมซ่อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	๑.บุคลากรได้รับความรู้ในการเข้าระงับเหตุและลดการสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินจากอัคคีภัย ๒.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจการป้องกันและระงับเหตุที่เกิดจากอัคคีภัย ๓.เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความชำนาญในการใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงเบื้องต้น	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน	๕๐,๐๐๐		๕๐,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจแนวคิดในการทำงาน การพัฒนาตนเองและนำมาถ่ายทอดบทเรียนและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันและระงับเหตุที่เกิดจากอัคคีภัยและมีทักษะความชำนาญในการใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงเพิ่มมากขึ้น	สำนักงาน ปลัด อบต.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	จุดประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒,๕๖๔	๒๕๖๕	๒,๕๖๖			
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ"การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (e-GP)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัสดุเข้าใจระเบียบและระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสังกัด อบต.เขาชัยสน จำนวน ๕ คน	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐		การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างมีข้อผิดพลาดลดน้อยลง	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมมีความเข้าใจในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e - GP)	กองคลัง
๘	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานฯ พร้อมศึกษาดูงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ อบต. แนวนโยบายของผู้บริหารในการพัฒนาท้องถิ่น	พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑.บุคลากรของ อบต. เขาชัยสนได้รับเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	๑.บุคลากรของ อบต. เขาชัยสนได้รับเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่และปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานปลัด อบต.
๙	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะทางด้านคอมพิวเตอร์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ อบต. พัทลุงมีความรู้และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการใช้งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ให้ดียิ่งขึ้น	ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน			๖๐,๐๐๐	บุคลากรของ อบต.เขาชัยสนมีความรู้และทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเพิ่มมากขึ้น	บุคลากรของ อบต. มีความรู้และทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเพิ่มมากขึ้น	สำนักงานปลัด อบต.
๑๐	โครงการอบรมภาษาต่างประเทศ	เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของพนักงาน และลูกจ้าง	พนักงาน และลูกจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ร้อยละของการอบรม	ได้รับการเรียนรู้การใช้ภาษาต่างประเทศ	สำนักงานปลัด อบต.

๒. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒,๕๖๔	๒๕๖๕	๒,๕๖๖			
๑	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร อบต.เขาชัยสน เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	เพื่อให้บุคลากร อบต.เขาชัยสนมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	สำนักปลัดฯ
๒	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสามารถประพฤติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบฯ ตามแนวทางประมวลจริยธรรมของ อบต.เขาชัยสน	พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑.บุคลากรของ อบต.เขาชัยสนได้รับเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและประพฤติตน และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องโดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจสามารถประพฤติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โดยไม่ฝ่าฝืนระเบียบฯ	สำนักงานปลัด อบต.
๓	โครงการพัฒนาคนพัฒนาวัดพัฒนาผู้เสียสละ		พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ อบต.เขาชัยสน ได้เข้ากิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าร่วมร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม รู้จักช่วยเหลือสังคม	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒,๕๖๔	๒๕๖๕	๒,๕๖๖			
๔	โครงการรณรงค์ปลารักษน้ำ รักสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม	พนักงาน และลูกจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	พนักงาน มีจิตสำนึกในการ รักษาสิ่งแวดล้อม เพิ่มขึ้น	สำนักงาน ปลัด อบต.
๕	โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	พนักงาน และลูกจ้าง	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้บำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม รู้จักช่วยเหลือสังคม	สำนักงาน ปลัด อบต.

๓. ยุทธศาสตร์เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานร่วมกัน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒,๕๖๔	๒๕๖๕	๒,๕๖๖			
๑	โครงการแข่งขันกีฬาสัมพันธ์	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างพนักงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.เขาชัยสน ได้เข้ากิจกรรม จำนวน ๘๐ คน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้บำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม รู้จักช่วยเหลือสังคม	สำนักงาน ปลัด อบต.
๒	โครงการบิณฑบาต	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี ระหว่างพนักงาน	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.เขาชัยสน ได้เข้ากิจกรรม จำนวน ๘๐ คน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้บำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม รู้จักช่วยเหลือสังคม	สำนักงาน ปลัด อบต.
๓	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	เพื่อส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน ลูกจ้าง	พนักงาน และลูกจ้าง จำนวน ๔๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ร้อยละของการมีสุขภาพ ดีขึ้น	มีสุขภาพดีขึ้นและ รู้จักป้องกันตนเอง	สำนักงาน ปลัด อบต.