



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน... โทร. ๐๗๔-๖๙๑๔๐๕

ที่... พท ๗๑๒๐๑/... วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๓๕ ราย ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๘,๗๕๔ บาท จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายอับดุลอาซีต เฟ็งโอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสงบ ลักษณะ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภา คงทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)

(นายบุญส่ง เมืองสง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)

(นายเจริญ รักราม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

รายงานผลการดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ : คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภา

๒. การดำเนินโครงการ : วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย : คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๔๕ คน มีผู้เข้าร่วม ๓๕ คน

๕. ความจำเป็นในการจัดทำโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครอง จากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ข้อ ๑.๓.๑๔ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ การสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจ รับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น ข้อ ๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการ พัฒนาประเทศมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งการให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของท้องถิ่นขาดความโปร่งใส ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถ อำนวยความยุติธรรมได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทย การพัฒนาระยะต่อไปจึงต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นในเรื่อง การลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้น และ การลดจำนวนการ ดำเนินคดีกับผู้ได้กระทำความผิด แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้

มาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และอำนวยความสะดวกตรงตามความต้องการ (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ (๖) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

๖. การบริหารงบประมาณ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน้า ๑๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-) จ่ายจริง ๘,๗๕๔ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท (๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท) - ผู้เข้ารับการอบรม ๔๕ คน - เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ ๔ คน - วิทยากร ๑ คน	๑,๗๕๐.-
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐.-
๓	ค่าเอกสารประกอบการอบรม สมุด ปากกา จำนวน ๔๕ ชุดๆ ละ ๑๐๐ บาท	๔,๕๐๐.-
๔	ค่าไว้นิลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๑.๒๐ X ๒.๔๐ เมตร	๘๗๐.-
๕	ค่าพาหนะวิทยากร	๒๒๔
๖	ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่	๕๐๐
๗	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นๆ	๓๕๐
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๘,๗๕๔.-

๗. ประโยชน์และผลที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ

๗.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๗.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เป็นหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๘. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ

สรุปเนื้อหาสาระโดยย่อตามหัวข้อการอบรมได้ดังนี้

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. การบรรยายให้ความรู้ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” และ “ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓” และ “ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” และ “ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” นายเจอร์รี่ คล้ายแก้ว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ วิทยากรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อดังนี้

สรุปพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่ว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับหน่วยงานของรัฐ และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสาระสำคัญแบ่งออกเป็น ๓ หมวด ได้แก่ หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม หมวดที่ ๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม และหมวดที่ ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

หมวดที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยให้ใช้มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่ง มาตรา ๖ ได้ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ กิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ แต่เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีจริยธรรมใน ระดับเดียวกันให้นำมาตรฐานทาง จริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวดที่ ๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง (ก.ม.จ.) ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรี ซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน ๕ คน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภาทนายความ อย่างละ ๑ คน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกิน ๕ คนเป็นกรรมการ ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการ ในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

ทั้งนี้ อำนาจหน้าที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) คือ เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี รวมทั้ง กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หมวดที่ ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
- (๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง กำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจน สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและ ภาคเอกชน
- (๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กร เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภท มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรมและการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น

ประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่าง ๆ ผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับได้ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของ
หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ที่จะให้องค์กรกลาง บริหารงาน บุคคลจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติตนของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และหน่วยงานของรัฐจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของหน่วยงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย มีมาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับมาตรฐานทาง จริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์ การจัดทำ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ก.ม.จ.” หมายความว่า คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของ รัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น รวมทั้งคณะกรรมการกลาง บริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า องค์กรกลางบริหารงานบุคคล คณะรัฐมนตรี สภากลาโหม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ คณะกรรมการพัฒนา และส่งเสริมองค์การมหาชน และองค์กรที่ ก.ม.จ. วินิจฉัยว่าเป็นผู้จัดทำ ประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๔ ให้เลขาธิการ ก.พ. รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และกำหนดให้ มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมถึง ให้มีการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ข้อ ๖ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ระเบียบฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

หมวด ๒

หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อ ๗ การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมตามที่กำหนดในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๘ การจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องเป็นจริยธรรม ที่แสดงให้เห็น ถึงอุดมการณ์ คุณลักษณะของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

ข้อ ๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จัดทำขึ้น ต้องสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของ หน่วยงาน โดยยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับการแก้ไข ปัญหาหรือความเสี่ยง ทางจริยธรรมในภาคราชการและสังคมไทย รวมถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากล จรรยาบรรณวิชาชีพ ปัจจัยที่มี ผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ความคาดหวังของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้รับบริการและประชาชน

ข้อ ๑๐ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับบริการ และประชาชน

ข้อ ๑๑ ให้เสนอร่างประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อ ก.ม.จ. พิจารณา ในกรณีที่ ก.ม.จ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ประมวลจริยธรรมที่องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล จริยธรรมจัดทำขึ้นไม่สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ ประมวลจริยธรรมดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบด้วย

ข้อ ๑๒ หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยน าหลักเกณฑ์การจัดทำ ประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติม จาก ประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ ในกรณีที่พบว่า ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานของรัฐจัดทำ ขึ้นไม่สอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. ก าหนด ให้หน่วยงานของรัฐ ด าเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว และรายงานให้ ก.ม.จ. ทราบด้วย

หมวด ๓

กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อ ๑๓ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม ดำเนินการดังนี้

(๑) จัดทำประมวลจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมส าหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความ รับผิดชอบ

(๒) ก ำกับดูแลการด าเนินการตามประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การประเมินผล การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของ รัฐ

(๓) กำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์การนำ พฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคล รวมทั้งมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจ กำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงาน บุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายภายใต้ระเบียบฉบับนี้

ข้อ ๑๔ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้บริหารที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจําหน่วยงาน

(๒) กำหนดกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงาน และงบประมาณเพื่อการดำเนินงานด้านจริยธรรม ที่เหมาะสม

(๓) จัดทำรายงานประจำปีเสนอต่อ ก.ม.จ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด

ข้อ ๑๕ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐและผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐใน สังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมหรือข้อกำหนดจริยธรรม แต่มิได้ เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือเป็นความผิดอาญา ให้หัวหน้า หน่วยงานของรัฐหรือผู้บังคับบัญชา

ว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคล ของ หน่วยงานนั้น

ข้อ ๑๖ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังนี้

(๑) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจ ของ หน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

(๒) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมใน หน่วยงาน

(๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนำพฤติกรรม ทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานที่มี พฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราก าลัง เพื่อการขับเคลื่อนงาน ด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งก ำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ของ หน่วยงาน

ข้อ ๑๗ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมหรือหน่วยงานของรัฐ อาจกำหนด ให้มีคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม สอดส่อง ดูแล รมรงค์ส่งเสริมให้มีการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงาน ด้านจริยธรรมของหน่วยงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของหน่วยงาน โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือรองหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำ หน่วยงาน

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกหน่วยงาน โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับ เป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน

(๔) กรรมการและเลขานุการ ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม ท าหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการ การก าหนดหน้าที่และอ านาจ จำนวน และการสรรหาคณะกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่องค์กรที่มีหน้าที่จัดท าประมวลจริยธรรม หรือหน่วยงานของรัฐก าหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการควรมีระยะเวลาดำรงตำแหน่งอย่างน้อยคราวละ ๓ ปี เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความต่อเนื่อง

ข้อ ๑๘ กลุ่มงานจริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ต าเนินการดังนี้

(๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

(๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

(๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

(๔) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการน าพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

(๕) รมรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๖) รับและต าเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวชมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อก าหนดจริยธรรม และก าหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๗) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อก าหนดจริยธรรม และทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดท ารายงานประจำ ปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. ก าหนด เสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำ ปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่ จัดท าประมวลจริยธรรมแล้วแต่กรณี

หมวด ๔

การประกาศ เผยแพร่ และการประชาสัมพันธ์

ข้อ ๑๙ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมประกาศประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในราชกิจจานุเบกษา รวมถึงเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ

ข้อ ๒๐ ให้องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมและหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการ ประกาศใช้ ประมวลจริยธรรมหรือข้อก าหนดจริยธรรม รวมทั้งกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ของรัฐ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๒๑ ให้มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม ข้อก าหนดจริยธรรม กระบวนการรักษา จริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนและ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีช่องทางใน การสอดส่องดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ อาจจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม และเป็นการส่งเสริม และรักษาจริยธรรมทั้งในระดับบุคคล องค์กร และ สังคม ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง หรือพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานขององค์กรที่มีหน้าที่จัดทำ ประมวลจริยธรรมและหน่วยงานของรัฐ ในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๒ ในกรณีที่ยังมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรที่มีหน้าที่จัดท าประมวลจริยธรรม ได้มีการ จัดท าประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบแล้ว แต่ยังไม่ได้ก าหนด กระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ให้หน่วยงาน ของรัฐ ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจ าหน่วยงานของรัฐ ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจ ในด้านจริยธรรม ธรรมาภิ บาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงาน จริยธรรมหรือส่วนงานที่มีหน้าที่และ ภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลหรือที่เกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลที่มีอยู่แล้ว ด าเนินการตามหน้าที่ และอ านาจที่มีอยู่เดิมต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ จนกว่าจะมีการก าหนดกระบวนการรักษา จริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

สรุปประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

(๑) ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่า รวมถึง รองนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เลขานุการนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และที่ปรึกษานายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๔) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมี จิตสาธารณะ

(๖) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๗) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๘) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๙) ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหาร ราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญา

ท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และ จารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

สรุป ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

(๕) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(๘) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

(๙) สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสภาท้องถิ่น เพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิ สังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๑๐) ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่น ที่สภาท้องถิ่นแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

สรุป ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ “พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร “กรรมการ”

หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความ เป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม (๔) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น

วินัย มี ๒ ความหมาย คือ

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติ ที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ
๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุม ตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้

วินัย มี ๒ ประเภท คือ

๑. วินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

การรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น มีดังนี้

ข้อ ๑ ต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้าม และข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้ เคร่งครัดอยู่

ข้อ ๒ ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อ ๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์และเที่ยง ธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ ตนเองหรือผู้อื่น การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ หรือการทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๔ ต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือ ความก้าวหน้าแก่ราชการ

ข้อ ๕ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการและ ต้องไม่ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ การประมาทเลินเล่อใน หน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่าง ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการมติคณะรัฐมนตรี และนโยบาย ของ รัฐบาลโดยไม่ให้เสียหายแก่ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการมติ คณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่าง ร้ายแรง

ข้อ ๗ ต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบ เหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อ ประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประชาชาติจนเต็ม ความสามารถ

ข้อ ๘ ต้องรักษาความลับทางราชการ การเปิดเผยความลับ ของทางราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่าง ร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของ ทาง ราชการโดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงแต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตาม คำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการหรือจะเป็นการ ไม่รักษา ประโยชน์ของทางราชการหรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชา ยืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ ผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหาย แก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๐ ต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระท การข้าม ผู้บังคับบัญชาเหนือตน

ข้อ ๑๑ ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงาน โดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการ รายงานเท็จด้วย

ข้อ ๑๒ ต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียม ของทางราชการ

ข้อ ๑๓ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือ ทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้งหรือทอดทิ้ง หน้าที่ราชการโดยไม่มิเหตุผล อันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือ ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกัน คราวเดียวกันอย่างเป็นเวลาเกิน กว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์ อันแสดงถึงความจงใจไม่ ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๔ ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่ กระท การอย่างที่เป็นการกลั่นแกล้งกัน และต้อง ช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกันและ ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๕ ต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้ความเป็นธรรมและ ให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เกี่ยวกับ หน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย ห้ามมิให้ ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการ การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มา ติดต่อราชการอย่างร้ายแรงเป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือ เสื่อมเสีย เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

ข้อ ๑๗ ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นใน ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

ข้อ ๑๘ ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการปฏิบัติหน้าที่ ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาท ทาง การเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

ข้อ ๑๙ ต้องรักษาซึ่งเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่ กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่ว การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่ หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่ หนักกว่าจำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำ โดย ประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือกระทำการอื่นใดได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัยจึงต้องได้รับโทษ ทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนดในหมวด ๘ สถานโทษพนักงานส่วนตำบล มี ๕ สถาน ได้แก่

๑. วินัยอย่างไม่มีร้ายแรง

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดขั้นเงินเดือน

๒. วินัยอย่างร้ายแรง

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

สถานโทษพนักงานจ้าง มี ๔ สถาน ได้แก่

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

(๓) ลดชั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทน

(๔) ไล่ออก



ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงาน เจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากการจัดโครงการในวันทำงานปกติและจัดที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล เจ้าหน้าที่เกือบทั้งหมดเข้าร่วมโครงการประชาชนผู้มาติดต่อราชการก็ยังคงมาปกติ ทำให้การบริการประชาชนไม่สะดวก เจ้าหน้าที่ต้องออกมาให้บริการประชาชน ทำให้การรับฟังการอบรมของเจ้าหน้าที่ไม่ติดต่อกัน ทำให้เกิดการเข้าใจผิดคลาดเคลื่อนจากข้อมูลที่แท้จริงได้

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรจัดโครงการในวันหยุดราชการ หรือจัดโครงการนอกสถานที่สำนักงานที่ทำงานปกติ เพื่อไม่ให้มีอุปสรรคในการบริการประชาชน และการรับฟังการอบรมของผู้เข้ารับการอบรมจะได้ต่อเนื่องตลอดช่วงเวลาอบรม

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้ายสนจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นพนักงานส่วนตำบลที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นลำดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้ายสน

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชนนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาย้ายสน จำนวน ๔๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ
- ๗) เผยแพร่การดำเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารบ่อน้ำร้อนเขาย้ายสน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน้า ๑๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

บุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐.- บาท (-สามหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๑ มื้อ มื้อละ ๓๕ บาท (๕๐ คน x ๑ มื้อ x ๓๕ บาท) - ผู้เข้ารับการอบรม ๔๕ คน - เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ ๔ คน - วิทยากร ๑ คน	๑,๗๕๐.-
๒	ค่าสมนาคุณวิทยากร ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐.-
๓	ค่าเอกสารประกอบการอบรม สมุด ปากกา จำนวน ๔๕ ชุดๆ ละ ๑๐๐ บาท	๔,๕๐๐.-
๔	ค่าไว้นิลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย ขนาด ๑.๒๐ X ๒.๔๐ เมตร	๖๐๐.-
๕	ค่าพาหนะวิทยากร	๕๐๐
๖	ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่	๕๐๐
๗	ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ดอื่นๆ	๓๕๐
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	๑๐,๐๐๐.-

*ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๙.๒ ผู้บริหาร สมาชิก และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสนได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เป็นหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

ผลสัมฤทธิ์ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมมีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรม เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๑. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จะทำการวัดผลและประเมินผลในการอบรมในครั้งนี้โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจ (ก่อนการอบรมและหลังการอบรม) และความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมภายหลังจากการอบรมเสร็จสิ้นแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ ๘๐ (๘๐%)

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอับชลอาชิต เพ็งโอ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสงบ ลักษณะ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายบุญส่ง เมืองสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายเจริญ รักราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

กำหนดการ

โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมอาคารบ่อน้ำร้อนเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

.....

- | | |
|------------------|---|
| ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. | ลงทะเบียน |
| ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น. | พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมโดย นายเจริญ รักราม
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน |
| ๑๓.๑๕ - ๑๔.๓๐ น. | บรรยายหัวข้อ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” และ
“ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำ
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาวินัยของ
หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓”
โดย วิทยากรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
(นายจเรศ คล้ายแก้ว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ) |
| ๑๔.๓๐- ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๔.๔๕ - ๑๖.๑๕ น. | บรรยายหัวข้อ “ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิก
สภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” และ “ข้อกำหนดว่า
ด้วยกระบวนการรักษาวินัยของ กสทศ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น”
โดย วิทยากรจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง
(นายจเรศ คล้ายแก้ว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ) |
| ๑๖.๑๕ - ๑๖.๓๐ น. | ถาม - ตอบ และประเมินผลโครงการ |

หมายเหตุ กำหนดการมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน...โทร. ๐๗๕-๖๙๑๔๐๕
ที่...พท. ๗๑๒๐๑/..... วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง...แจ้งเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน คณะผู้บริหารท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบลสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม บ่อน้ำร้อนเขาชัยสน เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จำนวน ๔ คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จำนวน ๑๔ คน และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๔๕ คน จึงขอให้คณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลรายชื่อดังต่อไปนี้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมดังกล่าว

๑. นายเจริญ รักราม ตำแหน่ง นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
๒. นายสุชาติ ชูเชิด ตำแหน่ง รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
๓. นายสหัสวรรษ หนูแมน ตำแหน่ง รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
๔. นายสมศักดิ์ กันภัย ตำแหน่ง เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
๕. นายบุญส่ง เมืองสง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. นางสาวสุภา คงทอง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๗. นางสาวภรณ์ ลักษณ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๘. นางสมาลี จุฑคง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
๙. นายบุญรัตน์ พันธรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๐. นางศิริทิพย์ พุ่มนวล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๑๑. นายอัครลาอชาติ เพ็งโอ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
๑๒. นายอภิชาติ พิศพิศตร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๓. นายประสิทธิ์ ฝ้ายเส็ม ตำแหน่ง นิติกร
๑๔. นางสาวเยาวลักษณ์ บัวเนียม ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว
๑๕. นายพิรยุทธ ภัทตวานิช ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร
๑๖. นางสาววาริศา นุกุลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน
๑๗. นายพรโชค จันทร์เหลือง ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๘. นางสาวดารุณี บุตรรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข
๑๙. นางสาวจิรวีชร วิยะรัตน์กุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๐. นางอรุณศรี สอนองคุณ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๑. นางสาวมลธิรา ช่วยแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง
๒๒. นางสาวสุพัฒน์ยา ยางสูง ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๒๓. นางผกาทิพย์ บัวลอย ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๒๔. นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมนุ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๒๕. นางจรินทร์ เส้นเกลี้ยง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๖. นายสุทธิชัย คำคง ตำแหน่ง นายช่างโยธา

๒๗. นางศุภิสรา จันทร์ชุน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๒๘. นางสาวรุจิรา ชูรอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒๙. นางนันทนา สมานธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ
๓๐. นางสาวนุชนาถ ยศคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓๑. นางสาวอัจฉิมา ฝ้ายเส็ม ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมอบรม

(ลงชื่อ)



(นายเจริญ วัชราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

สำเนาฉบับ



ที่ พท ๗๑๒๐๑/ว๕๖๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

๘๑๕ ม.๓ ต.เขาชัยสน อ.เขาชัยสน พท ๙๓๑๓๐

๗/ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
เรียน (ตามบัญชีแจ้งท้าย)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง จะดำเนินการจัดโครงการ
ฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ในวันอังคาร ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบ่อน้ำร้อนเขาชัยสน โดยมีเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย
ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน จำนวน ๔ คน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
จำนวน ๑๔ คน และพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๗ คน รวมทั้งหมดจำนวน ๔๕ คน

เพื่อให้โครงการดังกล่าวดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้ท่านเข้า
ร่วมการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
ในวันอังคาร ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบ่อน้ำร้อนเขาชัยสน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมการฝึกอบรม

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญ รักราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

งานกาเจ้าหน้าที่

โทร. ๐-๗๕๖๙-๑๔๐๕ ต่อ ๑๕

โทรสาร ๐-๗๕๖๙-๑๓๐๓

E-Mail : saraband_06930304@dla.go.th

ร่าง _____
พิมพ์ _____
ตาม _____
รวบรวม _____

"พัทลุงเมืองเกษตรอินทรีย์ วิถียั่งยืน"




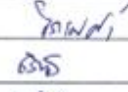
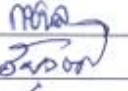




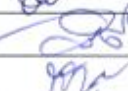
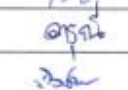
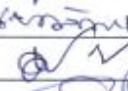




แจ้งท้าย หนังสือที่ พท ๗๑๒๐๑/ว ๕๖๗ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙



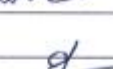


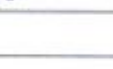

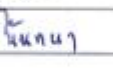
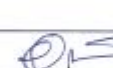

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายจวบ เพ็ชรสง	ประธานสภา	
๒	นายสและ เหมือนกู่	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	
๓	นายสมพร มิ่งสกุล	ส.อบต. หมู่ที่ ๒	
๔	นายเสนอ ชูแจ่ม	ส.อบต. หมู่ที่ ๓	
๕	นายบุญธรรม ทิพวารี	ส.อบต. หมู่ที่ ๔	
๖	นายโกเมศว์ ช้องรัก	ส.อบต. หมู่ที่ ๕	
๗	นายชรินทร์ แนบเพชร	ส.อบต. หมู่ที่ ๖	
๘	นางกชนล สิงห์ปลอด	ส.อบต. หมู่ที่ ๗	
๙	นายชัยวุฒิ บุตรรักษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘	
๑๐	นายบัว เส็นชุม	ส.อบต. หมู่ที่ ๙	
๑๑	นายปิยะ เกื้อสง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐	
๑๒	นายจำรักษ์ ทองดั่ง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๑	
๑๓	นางสาวสุภัทรา สาระอาภรณ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓	
๑๔	นายเกริกสิทธิ์ แก้วรอด	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๔	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมอาคารบ่อน้ำร้อนเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเจริญ วัชราม	นายก อบต.เขาชัยสน		
๒	นายสุชาติ ชูเชิด	รองนายก อบต.เขาชัยสน		ป.ร. ๗ จังหวัด
๓	นายสหัสวรรษ หนูแมน	รองนายก อบต.เขาชัยสน		ค.๑
๔	นายสมศักดิ์ กันภัย	เลขานุการ นายก อบต.		
๕	นายจวบ เพ็ชรสง	ประธานสภา		
๖	นายสและ เหมื่อนกู่	ส.อบต หมู่ที่ ๑		
๗	นายสมพร มิ่งสกุล	ส.อบต หมู่ที่ ๒		
๘	นายเสนอ ชูแจ้ง	ส.อบต หมู่ที่ ๓		
๙	นายบุญธรรม ทิวารี	ส.อบต.หมู่ที่ ๔		
๑๐	นายโกเมศว์ ช้องรัก	ส.อบต หมู่ที่ ๕		
๑๑	นายชินทร์ แนบเพชร	ส.อบต.หมู่ที่ ๖		
๑๒	นางกชนล สิงห์ปลอด	ส.อบต. หมู่ที่ ๗		
๑๓	นายชัยวุฒิ บุตรรักษ์	ส.อบต. หมู่ที่ ๘		
๑๔	นายบัว เส้นชุม	ส.อบต หมู่ที่ ๙		
๑๕	นายปิยะ เกื้อสง	ส.อบต. หมู่ที่ ๑๐		
๑๖	นายจำรัส ทองตั้ง	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑		
๑๗	นางสาวสุภัทรา สารอารมณ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๓		
๑๘	นายเกริกสิทธิ์ แก้วรอด	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๔		
๑๙	นายบุญส่ง เมืองสง	ปลัด อบต.		
๒๐	นางสาวสุภา คงทอง	รองปลัด อบต.		
๒๑	นางสงบ ลักษณะ	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๒๒	นายอัครลอาชิต เฟ็งโอ	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๓	นายอภิชาติ พิศพัทธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๔	นายประสิทธิ์ ผ้ายิ้ม	นิติกร		
๒๕	นางสาวเยาวลักษณ์ บัวเนียม	นักพัฒนาการท่องเที่ยว		
๒๖	นายพิรุฑธ ภัคดีวานิช	นักวิชาการเกษตร		
๒๗	นางสาววาริศา นกุลรัตน์	นักพัฒนาชุมชน		
๒๘	นายพรโชค จันทร์เหลือง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒๙	นางสาวดารุณี บุตรรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๓๐	นางสาวจิรวัชร วิยะรัตน์กุล	เจ้าพนักงานธุรการ		

ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๑	นางสุมาลี จูตคง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๓๒	นางอรุณศรี สอนองคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๓๓	นางสาวมลธิรา ช่วยแก้ว	นักวิชาการคลัง		
๓๔	นางสุพิณยา ยางสูง	นักวิชาการพัสดุ		ค-
๓๕	นางผกาทิพย์ บัวลอย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๓๖	นางสาวเสาวลักษณ์ พรหมปูน	เจ้าพนักงานพัสดุ		ค
๓๗	นายบุญรัตน์ พันธรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๓๘	นางจรินทร์ เส้นเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๙	นายสุทธิชัย คำคง	นายช่างโยธา		
๔๐	นางศิรินทิพย์ ทุมมวล	ผอ.กองการศึกษา		ปล.กม.ศูนย์การศึกษา
๔๑	นางศุภิสรา จันทร์ขุน	นักวิชาการศึกษา		" "
๔๒	นางสาวรุจิรา ชูรอง	จพง.ธุรการ		
๔๓	นางนันทนา สมภาณี	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๔๔	นางสาวนุชนาถ ยศคำ	จพง.การเงินและบัญชี		ค
๔๕	นางสาวอัจฉิมา ฝ้ายเส้น	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		

สำเนาฉบับ



ที่ พท ๗๑๒๐๑/ ๓๗๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน
๘๑๕ ม.๓ ต.เขาชัยสน อ.เขาชัยสน พท ๙๓๑๑๓๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง จะดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ในวันอังคาร ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน พิจารณาแล้วเห็นว่าหน่วยงานของท่านมีบุคลากร ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ จึงขอความอนุเคราะห์ นายเจอร์ค คล้ายแก้ว ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรเพื่อบรรยายหัวข้อ “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไก การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น” ในวันอังคาร ที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง หากผลการพิจารณาเป็นประการใด กรุณาแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายเจริญ ริกกรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

สำนักปลัด อบต.

โทร. ๐-๗๕๖๙-๑๔๐๕ ต่อ ๑๕

โทรสาร ๐-๗๕๖๙-๑๓๐๓

E-Mail : saraband_06930304@dla.go.th

รับ
พิมพ์
ทราบ
รวม

"พัทลุงเมืองเกษตรอินทรีย์ วิถียั่งยืน"

ใบสำคัญรับเงิน
สำหรับวิทยากร

ชื่อส่วนราชการผู้จัดฝึกอบรม.....อบต.เขาชัยสน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง.....

โครงการ/ หลักสูตร...โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ...

วันที่...๑๒...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ...๒๕๖๔.....

ข้าพเจ้า.....นายจเรศ คล้ายแก้ว.....อยู่บ้านเลขที่.....องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง.....
ตำบล/แขวง.....คูหาสวรรค์.....อำเภอ/เขต.....เมืองพัทลุง.....จังหวัด.....พัทลุง.....
ได้รับเงินจาก.....อบต.เขาชัยสน อ.เขาชัยสน จ.พัทลุง.....ตั้งรายละเอียดต่อไปนี้

	จำนวนเงิน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร สำหรับการบรรยายตามโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอาคารบ่อน้ำร้อนเขาชัยสน จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน	๑,๘๐๐	-
- ค่าพาหนะเดินทางจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง ถึง บ่อน้ำร้อนเขาชัยสน ไป-กลับ เป็นระยะทาง ๕๖ กิโลเมตร ๆ ละ ๔ บาท เป็นเงิน	๒๒๔	-
	บาท	๒,๐๒๔ -

จำนวนเงิน (....สองพันยี่สิบสี่บาทถ้วน.....)

ลงชื่อ..........ผู้รับเงิน
(.....นายจเรศ คล้ายแก้ว.....)

ลงชื่อ..........ผู้จ่ายเงิน
(.....นางสาวมุกดา หมั่นดี.....)

ใบส่งของ

วันที่

เลขที่

0067



TheBest Printing (เดอะเบสท์ การพิมพ์)

เลขที่ 287 หมู่ที่ 12 ตำบลเขาชัยสน อำเภอลำเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง 93130 โทร. 087-8608231

นาม องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

ลำดับที่	รายการ	จำนวน	หน่วยละ	เป็นเงิน
1	ป้ายไวนิล โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	570	570
				-
				-
				-
				-
				-
** ห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน **				570

Johnatan

.....

.....

.....

อ. เขาชัยสน

จ. พิจิตร

สัญญาการยืมเงิน
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

เลขที่ B00092/69

วันครบกำหนด - 9 มิ.ย. 2569

ยื่นต่อ ผู้อำนวยการกองคลัง

ข้าพเจ้า นางสาวบุศกา หนั่นดี

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด สำนักปลัด อบต.

จังหวัด พิจิตร

มีความประสงค์ขอยืมเงินจากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน

เพื่อเป็น ยืมเงินเพื่อใช้ในการดำเนินโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แหล่งเงิน เงินงบประมาณ

แผนงาน แผนงานบริหารงานทั่วไป งาน งานบริหารทั่วไป

ประเภทรายจ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ

โครงการ โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จำนวนเงิน 4,050.00 บาท)

ประมาณการค่าใช้จ่าย

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 1 มื้อ มีโต๊ะ 35 บาท จำนวน 50 คน เป็นเงิน 1,750 บาท	4,050.00
2. ค่าสนามคุณวิทยากร จำนวน 3 ชั่วโมงๆละ 600 บาท เป็นเงิน 1,800 บาท	
3. ค่าพาหนะวิทยากร เป็นเงิน 500 บาท	
รวม	4,050.00
(ตัวอักษร)	(สี่พันห้าสิบบาทถ้วน)

ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะปฏิบัติตามระเบียบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประการ และจะนำไปสำคัญคู่จ่ายที่ถูกต้องพร้อมทั้งเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) ส่งภายในกำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

คือ ภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับเงิน ถ้าข้าพเจ้าไม่ส่งตามกำหนด ข้าพเจ้ายินยอมให้หักเงินเดือน ค่าจ้าง เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ หรือเงินอื่นใดที่ข้าพเจ้าจะพึงได้รับจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ชดใช้จำนวนเงินที่ยืมไปจนครบถ้วนได้ทันที

ลายมือชื่อ บุศกา หนั่นดี ผู้ยืม วันที่ 5 พ.ค. 2569

เสนอ

ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นควรอนุมัติให้ยืมตามสัญญาการยืมเงินฉบับนี้ได้ จำนวน 4,050.00 บาท (สี่พันห้าสิบบาทถ้วน)

ลงชื่อ สมชาย งามสง่า

วันที่ 5 พ.ค. 2569

(นายบุญส่ง เมืองสง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำอนุมัติ

อนุมัติให้ยืมตามเงื่อนไขข้างต้นได้ เป็นเงิน 4,050.00 บาท (สี่พันห้าสิบบาทถ้วน)

5 พ.ค. 2569

ลงชื่อ วิกรม งามสง่า ผู้อนุมัติ

วันที่ 5 พ.ค. 2569

(นายเจริญ ภิกรม)

ใบรับเงิน

ได้รับเงินยืม จำนวน 4,050.00 บาท (สี่พันห้าสิบบาทถ้วน) ไปเป็นการถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ บุศกา หนั่นดี ผู้รับเงิน

วันที่ 11 พ.ค. 2569

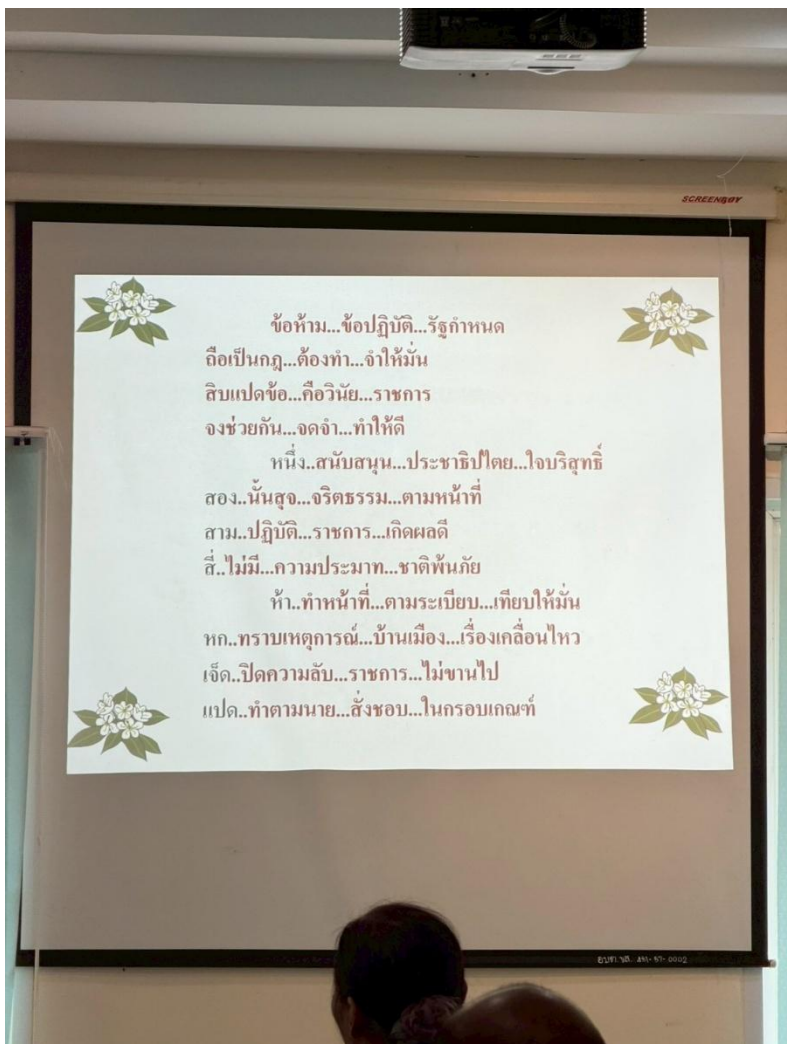
ภาพถ่ายประกอบโครงการ











หนึ่ง..ห้าม...ข้อปฏิบัติ...รัฐกำหนด
 สอง..เป็นกฎ...ต้องทำ...จำให้มัน
 สาม..สืบเปิดข้อ...คือวินัย...ราชการ
 สี่..จงช่วยกัน...จดจำ...ทำให้ดี
 ห้า..หนึ่ง..สนับสนุน...ประชาธิปไตย...ใจบริสุทธิ์
 หก..นั้นสูง...จริยธรรม...ตามหน้าที่
 เจ็ด..ปฏิบัติ...ราชการ...เกิดผลดี
 แปด..ไม่มี...ความประมาท...ชาติพันภัย
 เก้า..ทำหน้าที่...ตามระเบียบ...เทียบให้มัน
 สิบ..ทราบเหตุการณ์...บ้านเมือง...เรื่องเคลื่อนไหว
 สิบเอ็ด..เปิดความลับ...ราชการ...ไม่ขานไป
 สิบสอง..ทำตามนาย...สั่งชอบ...ในกรอบเกณฑ์